



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ –  
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ - ΚΛΑΔΩΝ  
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.  
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ U.I.A.D.M.  
(UNION INTERNATIONALE DES ASSOCIATIONS DE DELEGUES MEDICAUX)  
Αριθμός Εγκριτικής Απόφασης Καταστατικού 2492/92 Π.Α.**

**Αρ. Πρωτ.: 13098**

**Αθήνα, 13/03/2013**

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Παρά τις προσδοκίες της τρικομματικής κυβέρνησης και τις εξαγγελίες του ίδιου του Πρωθυπουργού (περί ανάπτυξης) η πραγματικότητα εξακολουθεί να είναι αμείλικτη και να διαγεύδει αυτούς που εργολαβικά «αγωνίζονται για τη σωτηρία της χώρας»!

Στον χώρο μας, στον χώρο της Υγείας ήρθε η διάλυση. Τη βιώνουν οι γιατροί, οι φαρμακοποιοί, οι προμηθευτές, όλοι οι εμπλεκόμενοι, που στοχοποιούνται και διαπομπεύονται σαν «εμπορευόμενοι την υγεία του λαού». Αυτοί που τους διαπομπεύουν, πάντως, δεν πληρώνουν ούτε τους γιατρούς, ούτε τους φαρμακοποιούς, ούτε τους προμηθευτές, ούτε τις εταιρείες. Προσπαθούν να στρέψουν τον ένα κλάδο εργαζομένων ενάντια στον άλλο και τους ασθενείς ενάντια σε όλους, σε έναν φασιστικής έμπνευσης κοινωνικό αποκλεισμό, ώστε να πετύχουν το βασικό τους στόχο, που είναι το τέλος του κοινωνικού κράτους.

Βέβαια, οι ασθενείς είναι αυτοί, που κύρια βιώνουν τη διάλυση του συστήματος υγείας. Από το 2010 έχουν να κυκλοφορήσουν καινοτόμα φάρμακα, άρα τους εμποδίζεται η πρόσβαση σε νέες θεραπείες. Αυξάνεται το ποσοστό της συμμετοχής τους ή και καταργείται για κάποιες κατηγορίες παθήσεων, οπότε ή θα πληρώσουν από τη τσέπη τους ή θα πεθάνουν. Υποκαταστήματα ΙΚΑ διαλύονται (μετά την αποχώρηση συμβασιούχων ιατρών), Κέντρα Υγείας κλείνουν, Νοσοκομεία υπολειτουργούν.

Ο 21<sup>ος</sup> αιώνας στον χώρο της υγείας μοιάζει περισσότερο με το 19<sup>ο</sup> παρά με τον 20<sup>ο</sup>!!!

Η ανεργία στην Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση έχει εκτοξευτεί από το 4% στο 30%. Έχουν εφαρμοστεί όλες οι μορφές εργασιακών σχέσεων που προβλέπονται από τους μνημονιακούς νόμους (μειώσεις μισθών, εκ περιτροπής εργασία, εργασία με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, ενοικίαση των εργαζομένων) προκειμένου να μειωθεί το εργατικό κόστος.

Και όμως!!! Αντί της ανάπτυξης επιτείνεται η συρρίκνωση!!! Αν σαν Ομοσπονδία αποφασίζαμε να εκδίδουμε δελτίο απολύσεων, θα είχαμε δουλειά σε ημερήσια βάση.

Για αυτό σήμερα θα περιοριστούμε να αναφερθούμε στις δύο πιο πρόσφατες και κραυγαλέες περιπτώσεις. Την περίπτωση της Mylan και την πιο πρόσφατη της Boehringer Ing.

Όσον αφορά τη Mylan, μια εταιρεία που προβλήθηκε σαν προσαρμοσμένη στις ανάγκες της αγοράς και έτοιμη να εφοδιάζει, συμμετέχοντας σε διαγωνισμούς στα Νοσοκομεία και τους Οργανισμούς, οι απολύσεις, όμως, στις οποίες προέβη προκαλούν απορίες και για τις προθέσεις και για τις επιδιώξεις της.

Παρακολουθούμε το θέμα και θα αντιδράσουμε προασπίζοντας τα συμφέροντα των συναδέλφων που απολύθηκαν και το δικαίωμα στην εργασία αυτών που εξακολουθούν να εργάζονται. Τους καλούμε να συσπειρωθούν γύρω από το Σύλλογο και την Ομοσπονδία. Τώρα που οι προθέσεις της εργοδοσίας γίνονται φανερές, δεν έχει θέση ο φόβος. Υπάρχουν λύσεις και περιθώρια για δράση. Το παράδειγμα των εργαζομένων της Alaris και των λίγων που μπόρεσαν να αντισταθούν στην Bristol, στην Roche, στην Galenica και στη Sanofi, δείχνουν ότι μόνο η αντίσταση και ο αγώνας διασφαλίζουν τις θέσεις εργασίας.

Η Boehringer Ing. την προηγούμενη Παρασκευή ανακοίνωσε επιλεκτικά πρόγραμμα «εθελούσιας» (!!!) εξόδου από την εταιρεία σε μεγάλο μέρος του τμήματος πωλήσεων.

Ο Πρόεδρος του Σωματείου Boehringer Ing. ενημέρωσε ότι υπάρχει διαβούλευση, ότι έχουν προκηρυχθεί στάσεις εργασίας και μάθαμε ότι επίκειται την Παρασκευή 15/03/2013 Γενική Συνέλευση. Έχουμε καλέσει το Σωματείο σε κοινή δράση ενάντια στις απολύσεις. Σε κάθε περίπτωση δηλώνουμε ότι η Ομοσπονδία μας θα προασπίσει το δικαίωμα των υπαλλήλων της Boehringer Ing. στη δουλειά. Καλούμε την εταιρεία, που όλα τα προηγούμενα χρόνια είχε πραγματοποιήσει υπερκέρδη, να συναισθανθεί την ευθύνη της απέναντι στην κοινωνία και τους εργαζόμενους και να ανακαλέσει άμεσα τις απολύσεις.

**Γραμματεία Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων**